



universität
wien

Zentraler Informatikdienst

Ihre Vorteile als MitarbeiterIn des Zentralen Informatikdienstes der Universität Wien



Herzlich willkommen am Zentralen Informatikdienst der Universität Wien

Der Zentrale Informatikdienst der Universität Wien (ZID) bietet seinen MitarbeiterInnen ein **umfangreiches Paket** an Vorteilen aus den Bereichen **Geldleistungen, Vergünstigungen und Sonderkonditionen, Work-Life-Balance, berufliches Fortkommen und Aktivitäten**. Diese Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über diese Angebote, Services und unterstützende Einrichtungen der Universität Wien.

Weiterführende Informationen erhalten Sie im Intranet unter intra.univie.ac.at.

Einen guten Start beim ZID!



Foto: © Universität Wien

Geldleistungen

Erlass der Studiengebühr

Wird der **Studienbeitrag** nicht bereits aufgrund gesetzlicher Bestimmungen erlassen, **entfällt** für MitarbeiterInnen des ZID der Studienbeitrag an der Universität Wien. Ein Antrag ist dafür nicht notwendig.

slw.univie.ac.at/studieren/studienbeitrag/erlass/

Jahrespreis

Die Universität Wien vergibt jährlich Jahrespreise an ausgewählte MitarbeiterInnen. Prämiert werden **Ideen und Vorschläge**, die

- durch ein überdurchschnittliches Engagement der MitarbeiterInnen umgesetzt wurden und
- die Service- und Dienstleistungsorientierung für Studierende und/oder WissenschaftlerInnen deutlich steigern konnten.

Die Einreichfristen sind über die Webseite der Universität Wien einsehbar. Die Preise werden im Zuge der Weihnachtsfeier des Rektorats überreicht.

univie.ac.at/ueber-uns/auf-einen-blick/univie-preise/

Pensionskasse

Die Universität Wien zahlt für MitarbeiterInnen (ausgenommen geringfügig Beschäftigte und Lehrlinge), die länger als 24 Monate ununterbrochen in einem Arbeitsverhältnis zur Universität Wien stehen, **Pensionskassenbeiträge** bei der BAV Pensionskassen AG ein.

Die Beiträge sind ab der Zahlung **unverfallbar**. Leistungen der Pensionskasse sind Alters-, Berufsunfähigkeits- oder Hinterbliebenenpensionen. Endet das Arbeitsverhältnis, bevor die Voraussetzungen für eine Pension erfüllt sind, kann der/die ArbeitnehmerIn über das zugeordnete Kapital (Unverfallbarkeitsbetrag) bei der Pensionskasse im gesetzlichen Rahmen verfügen.

Es besteht auch die Möglichkeit, **ArbeitnehmerInnenbeiträge** zu leisten.

Zuschüsse bei externen Fortbildungen*

Der ZID unterstützt unter bestimmten Vorgaben seine MitarbeiterInnen bei **spezifischen Fort- und Ausbildungen**, die von externen Anbietern abgehalten werden. Diese Entwicklungsziele werden in den jährlich stattfindenden MitarbeiterInnengesprächen definiert.

Vergünstigungen und Sonderkonditionen

Bibliothek

Mit dem MitarbeiterInnenausweis u:card können MitarbeiterInnen die meisten **Bücher der Universitätsbibliothek kostenfrei** entleihen; in Wien nicht vorhandene Bücher können über die Fernleihe besorgt werden. Eine gut sortierte Mediathek ergänzt das Angebot.

bibliothek.univie.ac.at/bibliotheksausweis.html

Diensthandy – Kostenübernahme durch den ZID

MitarbeiterInnen des ZID können ein Diensthandy nutzen. Voraussetzung ist das Einverständnis der Führungskraft.

zid.univie.ac.at/diensthandy/

Ermäßigungen und Sonderkonditionen

Einige Unternehmen (Apotheke, Reisebüro, Optiker, Friseur, Fitness etc.) bieten MitarbeiterInnen der Universität Wien **Produkte und Dienstleistungen zu vergünstigten Konditionen** an. Eine genaue Auflistung bieten die Webseiten des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal.

braup.univie.ac.at/vorteile-fuer-dich/

*Vorbehaltlich finanzieller Bedeckbarkeit

Fahrradkeller, Lasten- und Dienstfahrrad

MitarbeiterInnen des ZID können im Neuen Institutsgebäude (NIG) ihr Fahrrad in einem **abgesperrten Raum** abstellen. Des Weiteren besitzt der ZID ein **Lastenfahrrad**, das für geschäftliche Wege genutzt werden kann, um schwere Geräte zu transportieren. Ein Dienstfahrrad steht zusätzlich zur Verfügung.



Foto: © ZID

Zusammenarbeit mit den Vertriebspartnern namhafter Hersteller finden zweimal jährlich jeweils zu Semesterbeginn 4-wöchige Verkaufsfenster statt.

 **u:book.at**



Foto: © Virtual Identity AG

Work-Life-Balance und Gesundheitsförderung

Kaffeepause, Obst und Mittagstisch

Der ZID wird wöchentlich mit **frischem Obst** für alle MitarbeiterInnen beliefert. Eine **große Gemeinschaftsküche** bei den ZID-Büros im NIG bietet gratis Kaffee und einen ruhigen Platz zum Verweilen. In unmittelbarer Umgebung befinden sich zahlreiche Restaurants und Cafés, die mit günstigen Mittagsangeboten aufwarten – etwa die Uni Wien Mensa im NIG.



Foto: © ZID

Arbeitszeit, Gleitzeit, Mittagspause

Mittels Betriebsvereinbarung wurde an der Universität Wien

- die **Rahmenarbeitszeit** von Montag bis Freitag von 7:00 bis 19:00 Uhr und
- die **Blockzeit** von Montag bis Donnerstag von 9:00 bis 14:00 Uhr und Freitag von 9:00 bis 13:00 Uhr

festgelegt.

In der Blockzeit besteht Anwesenheitspflicht, außerhalb der Blockzeit können ArbeitnehmerInnen Beginn und Ende der Arbeitszeit entsprechend dem Beschäftigungsmaß (mit Rücksicht auf Parteienverkehrszeiten) selbst gestalten.

Die **Mittagspause** gilt im Ausmaß einer halben Stunde als Arbeitszeit.

Arbeitszeitflexibilität

In Rücksichtnahme auf private Interessen und Verpflichtungen bietet der ZID **flexible Arbeitszeitmodelle** an. Diese Modelle (etwa Änderungen der Gleit- bzw. Blockzeit, Bildungskarenz) beruhen auf Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiheit innerhalb gewisser Grenzen, ohne betriebliche Erfordernisse zu gefährden.

Parken

Für MitarbeiterInnen des ZID wurden mit den Betreibern der Votivgarage (neben dem Hauptgebäude der Universität Wien) und der Garage Rossau (Oskar-Morgenstern-Platz) **Sonderkonditionen für Tagesparkplätze** von Montag bis Freitag vereinbart. Fragen zu den Preisen der Stellplätze und deren Beantragung beantwortet die Dienstleistungseinrichtung (DLE) Raum- und Ressourcenmanagement.

Günstige Laptops – u:book

MitarbeiterInnen der Universität Wien können über die Aktion u:book **qualitativ hochwertige Endgeräte** und Zubehör zu preisgünstigen Konditionen erwerben. In

Flexible Kinderbetreuung bei Veranstaltungen und Konferenzen – Flying Nanny

Flying Nanny ist eine Form der örtlich und zeitlich flexiblen Kinderbetreuung: Das Kinderbüro der Universität Wien organisiert begleitende Kinderbetreuung **bei Weiterbildungsseminaren, Tagungen, Konferenzen und Kongressen**.

Die Flying Nanny „fliegt“ aber auch an **schulfreien Tagen** (etwa zu Ferienzeiten, schulautonomen Tagen oder

Fenstertagen) und betreut die Kinder vor Ort, während die Eltern ihrer Arbeit nachgehen.

🏠 kinder.univie.ac.at/flying-nanny.html



Foto: © Kinderbüro der Universität Wien / Patrick Münnich

Flexible Kurzzeit-Kinderbetreuung – FleKuKi

FleKuKi bietet flexible Kurzzeit-Kinderbetreuung für von MitarbeiterInnen der Universität Wien betreute Kinder. FleKuKi **deckt** punktuell **stundenweise Betreuungspässe ab**, die durch berufliche Pflichten und fehlende Kinderbetreuungsmöglichkeiten entstehen. Zum Einsatz kommen dafür die örtlich und zeitlich flexiblen Flying Nannies.

🏠 personalwesen.univie.ac.at/services-fuer-mitarbeiterinnen/weitere-informationen/vereinbarkeit-beruf-familie/

Gesund am Arbeitsplatz, betriebliche Gesundheitsförderung

Zahlreiche Angebote, die die Abteilung ArbeitnehmerInnenschutz und Sicherheit der DLE Raum- und Ressourcenmanagement organisiert, sollen die MitarbeiterInnen der Universität Wien am Arbeitsplatz gesund halten:

- Arbeitsmedizinische Beratung
- Arbeitspsychologische Beratung
- Gesundheitstage
- Gesundheitliche Schwerpunktprojekte

Die betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) wurde 2010 als Projekt UniFit an der Universität Wien implementiert. BGF umfasst alle Maßnahmen von ArbeitgeberInnen, ArbeitnehmerInnen und Gesellschaft zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz.

Karenzierungsmöglichkeit

MitarbeiterInnen (mit Ausnahme von Lehrlingen und freien DienstnehmerInnen) steht die Möglichkeit eines **unbezahlten Karenzurlaubs** für **private Zwecke** offen. Der Karenzurlaub kann auf Antrag gewährt werden, wenn keine zwingenden dienstlichen Gründe entgegenstehen. Der Zeitraum ist mit dem/der direkten Vorgesetzten festzulegen.

Kinderbetreuung (0–6 Jahre)

Das Kinderbüro bietet **Tages- und Halbtagsbetreuung** für Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren in den Kindergruppen *Staubmäuse, Forscherflöhe, Unispitzen, Uniküken und Neugierdsnäschen* an. Es werden InteressentInnenlisten geführt. Die Plätze erhalten vornehmlich Kinder von MitarbeiterInnen und Studierenden der Universität Wien.

🏠 kinder.univie.ac.at/kindergruppen.html

KinderuniWien, KinderuniFerien

Die KinderuniWien ist für Kinder von 7 bis 12 Jahren gedacht und soll spielerisch das **Interesse für Wissenschaft und Forschung wecken**. Darüber hinaus gibt es KinderuniFerien zu Ostern und in den Sommermonaten. Für Kinder von MitarbeiterInnen der Universität Wien gelten auf Anfrage vergünstigte Preise.

🏠 kinderuni.at

Homeoffice

In Absprache mit dem*der Vorgesetzten kann Homeoffice im Ausmaß von bis zu 10 Arbeitstagen pro Monat vereinbart werden, sofern es die Tätigkeit erlaubt.

Universitätssportinstitut Wien (USI)

Das USI bietet Universitätsangehörigen ein **vielfältiges und kostengünstiges Sportprogramm**. Es ist eine Einrichtung des Zentrums für Sportwissenschaft und für den freiwilligen Hochschulsport gedacht.

🏠 usi.at



Foto: © USI Wien/Markus Frühmann

Zusätzliche 2 Feiertage

Die Universität Wien gewährt zu den gesetzlichen Feiertagen zusätzlich 2 freie Tage (**24. und 31. Dezember**).

Berufliches Fortkommen und persönliche Entwicklung

Bildungsurlaub, Sabbatical

MitarbeiterInnen können nach 7 Jahren ununterbrochener Beschäftigung bei der Universität Wien eine **Bildungskarenz**, die der Weiterbildung dient, für höchstens 2 Monate in Anspruch nehmen. Zeitpunkt und Dauer der Freistellung sind mit der Universität Wien zu vereinbaren. Weiters können alle ArbeitnehmerInnen, die länger als 7 Jahre ununterbrochen bei der Universität Wien beschäftigt sind, eine **Herabsetzung der wöchentlichen Arbeitszeit** beantragen. Ein solcher Anspruch kommt nur in Betracht, wenn kein wichtiger dienstlicher Grund entgegensteht.

Individualmaßnahmen zur Personalentwicklung (Coaching)

Über das interne Weiterbildungsangebot hinaus können MitarbeiterInnen auch **individuelle Maßnahmen** in Anspruch nehmen. Die Personalentwicklung stellt fachliche Expertise zur Verfügung und unterstützt finanziell.

🏠 [personalwesen.univie.ac.at/
services-fuer-mitarbeiterinnen/
personalentwicklung/](https://personalwesen.univie.ac.at/services-fuer-mitarbeiterinnen/personalentwicklung/)

Internes Weiterbildungsangebot

Die internen Weiterbildungsangebote der Personalentwicklung richten sich an alle MitarbeiterInnen der Universität Wien, sind **in der Regel kostenlos** und finden fast ausschließlich während der Dienstzeit statt. Das Angebot deckt zentrale, strategisch ausgerichtete **Themenfelder** ab:

- IT-Kurse
- Englischsprachige Seminare
- Recht
- Persönliche Fähigkeiten
- Change-Management
- Didaktische Kompetenzen
- Frauenförderung
- Kommunikation
- Gesund und sicher am Arbeitsplatz
- Führung und Management
- Lehr- und Prüfungswesen
- Office-Management und Arbeitstechnik
- Wissenschaftliches Arbeiten
- Sprachen
- Finanzwesen

🏠 univie.ac.at/kursdatenbank/



Foto: © Universität Wien/derknopfdrucker.com

IT-Kurse des ZID

UniversitätsmitarbeiterInnen können

- kostenlos oder gegen eine geringe Kursgebühr an sämtlichen **IT-Kursen**, die das ZID-Kursreferat veranstaltet, sowie
- kostenlos an den frei zugänglichen **Informationsveranstaltungen**, die der ZID regelmäßig zu fachspezifischen IT-Themen anbietet, teilnehmen.

Mobilitätsförderung – Staff Mobility

MitarbeiterInnen des ZID können eine Förderung im Rahmen von Erasmus+ Staff Training für **Weiterbildungsaufenthalte im Ausland** in Anspruch nehmen. Die DLE Internationale Beziehungen unterstützt bei der Antragstellung.

🏠 international.univie.ac.at/outgoing-staff/

Sprachkurse, Sprachenzentrum

Das Sprachenzentrum der Universität Wien bietet UniversitätsmitarbeiterInnen ein **breit gefächertes, kostenpflichtiges Angebot** an Sprachkursen. Zusätzlich gibt es in Kooperation mit der Personalentwicklung einige kostenlose Spezialkurse.

🏠 sprachenzentrum.univie.ac.at

Aktivitäten

Betriebsausflug, Weihnachtsfeier und Veranstaltungen

Im Sommer wird jährlich zum 1-tägigen Betriebsausflug für MitarbeiterInnen des ZID eingeladen, während zu Weihnachten an immer wieder neuen Locations eine stimmungsvolle Weihnachtsfeier stattfindet. Zum Informationsaustausch und Vernetzen stehen unter anderem ComeTogether zu unterschiedlichen aktuellen Themen zur Verfügung.

MitarbeiterInnen über den ZID

Foto: © ZID



„Jeden Tag eine neue Herausforderung. Arbeiten beim ZID ist anders und nicht nach Schema F. Mir gefällt das kollegiale Miteinander und das kreative Herangehen an Aufgaben.“

Christan Kracher
Mitarbeiter CIO Office

„Eigenständiges und lösungsorientiertes Arbeiten – dafür steht der ZID. Es macht Spaß, an abwechslungsreichen Projekten mitzuwirken, eigene Ideen zu verwirklichen und im Team mit motivierten, hilfsbereiten und sympathischen KollegInnen zu arbeiten.“

Eva Schadinger
Mitarbeiterin Team Licensing & Training



Foto: © ZID

Foto: © ZID



„Das Arbeiten am Zentralen Informatikdienst braucht täglich ein hohes Maß an Kreativität. Ich erlebe hier Menschen, SpezialistInnen und Teams, die durch ihr gemeinsames Tun viel bewegen, zusammen mutig sind und positiv nach vorne blicken.“

Maximilian Petrasko
Mitarbeiter Team Design eServices & Change Management



**universität
wien**

Zentraler Informatikdienst

zid.univie.ac.at

Impressum

Herausgeber

Zentraler Informatikdienst der Universität Wien
Human Resources
Universitätsstraße 7, 1010 Wien

Redaktion und Design

IT Communications & Marketing
Sara Curtis

Fotos Coverbild

fotolia.com
Universität Wien

Erscheinungsdatum

September 2019